

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)第17条に基づき武豊町の女性の職業選択に資する情報の公表について

1. 超過勤務の状況

・令和2年度実績(時間外手当が支給されない職員を除く)

年 360 時間以上超過勤務を行う職員数	32人
----------------------	-----

2. 年次休暇の取得状況

・令和2年度実績

平均年間取得日数	10.3日
----------	-------

3. 男女別の育休取得率

・令和2年度実績(新たに育児休業が取得可能となった職員が対象)

男性の取得率	女性の取得率
25%	100 %

4. 男性の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇取得率

・令和2年度実績(令和2年度中に子どもが生まれた男性職員が対象)

区分	年間取得割合
男性職員の配偶者出産休暇・ 育児参加のための休暇取得率	100%

5. 継続勤務年数の男女差

・令和3年4月1日に在職する正規職員の状況(令和3年4月1日採用職員を除く)

区分	男性	女性	男女差
平均継続勤務年数	16.1年	13.7年	2.4年

6. 採用職員・管理職に占める女性職員の割合

・令和3年4月1日採用職員の状況

・令和3年4月1日に在職する職員の状況(管理職とは課長級以上)

区分	男性	女性	合計	女性割合
採用職員(行政)	6人	7人	13人	53.8%
採用職員(保育)	0人	17人	17人	100%
管理職	25人	7人	32人	21.9%