武豊町は、安定した財政基盤の中、働きやすく自己実現のできる職場

働きやすい職場

新規採用職員へのサポーター制度

先輩職員が1名サポーターとして1年間サポートしてくれます
管理職になってからもクロスメンター制度で、他部署の先輩からサポートを受けられます

キャリア支援

若手政策研究会など職員が横断的に、政策を考えるプラットフォームがあります
自己啓発等休業など自己実現をサポートする制度があります

柔軟な勤務体制

有給休暇の取得、時差出勤制度など柔軟な勤務体制があります

有給休暇の取得実績は年平均**14**日以上。ライフワークバランスを取りながら働けます

ずっと働き続けられる職場

男性の育児休業の取得率は**80%**以上(R5 厚生労働省の調査では全国で3割ほど)

女性の育児休業の取得率は**100%**

→育児休業を取得した職員の多くは、復職後も部分休業(1日2時間まで、子が小学校就学前まで)を取得しています。子どもが生まれた後も、安心して働くことができます

待遇の良さ

給料に加算される、**地域手当**は令和7年度より**8%**(昨年度までは3%)

初任給も一般的な初任給基準よりも高く設定しています

住みやすいまち

住み続けたい街ランキング愛知県下**2**位 ※大東建託(株)調査